



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 25] नई दिल्ली, अक्टूबर 27—नवम्बर 2, 2013, शनिवार/कार्तिक 5—कार्तिक 11, 1935
No. 25] NEW DELHI, OCTOBER 27—NOVEMBER 2, 2013, SATURDAY/KARTIKA 5—KARTIKA 11, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 67.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विद्युत और यांत्रिक इंजीनियर भेषजन भर्ती नियम, 1994 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर में भेषजन पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, इलैक्ट्रॉनिक और यांत्रिक इंजीनियर कोर, भेषजन समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं।**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता।**—वह व्यक्ति –

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति।**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति।**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
भेषजन्म (प्रविष्टि श्रेणी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	10* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचितवीय गैर-औद्योगिक	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच
					टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में 5 वर्ष तक और शिथिल की जा सकती है।
					टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
10+2 और भेषजन्म में 2 (दो) वर्षीय डिप्लोमा तथा राज्य भेषजन्म परिषद् के पास रजिस्ट्रीकरण।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में सदृश या समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्यरत, स्तंभ 7 के अधीन विहित अर्हताएं रखने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (परिवीक्षा पूरी करने या पुष्टि पर विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(13)

लागू नहीं होता ।

1. ब्रिंगेडियर —अध्यक्ष
2. कर्नल अभिलेख —सदस्य
3. इलेक्ट्रोनिक और यांत्रिक इंजीनियरी इलेक्ट्रोनिक और यांत्रिक इंजीनियर महानिदेशक का प्रतिनिधि जो निदेशक ई एम ई (सिविल) या संयुक्त निदेशक ई एम ई (सिविल) की नियुक्ति धारण करता है । —सदस्य

[फा. सं. बी/89228/आर आर/भेषजज्ञ/ईएमई सिवि. (सी-2)/388/र./नि./2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 17th October, 2013

S.R.O. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Corps of Electrical and Mechanical Engineers Pharmacist Recruitment Rules, 1994 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Pharmacist in Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Corps of Electronics and Mechanical Engineers Pharmacist Group 'C' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age-limit and qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regards.

SCHEDULE

Sl. No.	Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age-limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. Pharmacist (Entry Grade)	10* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, dependent on workload.	Pay Band-1, ₹ 5200— 20200 plus Grade Pay ₹ 2800	Not applicable	Between 18 to 25 years Note 1: Relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with instructions or orders issued by Central Government and further relaxation for five years as in the case of Schedule Caste and Schedule Tribes.	Note 2: The crucial date for determining the age-limit will be the closing date for receipt of application from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : 1. 10+2 and 2 (two) years Diploma in Pharmacy and registration with State Pharmacy Council.	No	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/absorption, grades from which to be made
(10)	(11)
By absorption failing which by direct recruitment.	By absorption of persons having qualification specified in column 7, working in similar or equivalent or higher grade in lower formations of Defence Services.
Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering probation lifting or confirmation) consisting of :—	Not applicable.
1. Brigadier	—Chairman
2. Lt Col/Col or equivalent Civilian Officer of Director General of Electronics and Mechanical Engineering	—Member
3. Col Records, Electronics and Mechanical Engineering	—Member

[F. No. B/89228/RR/Pharmacist/EME Civ (C-2)/388/D(Appts.)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 68.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा लेखा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1970 को, (का.नि.आ. 4025 तारीख 23 जुलाई 1971 द्वारा प्रकाशित), जहां तक उनका ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पदों से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग, रक्षा मंत्रालय में ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग, ज्येष्ठ अनुवादक और कनिष्ठ अनुवादक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. लागू होना :—ये नियम, इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. नियंत्रण प्राधिकारी.—उक्त पदों को रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) के अधीन रक्षा लेखा महानियंत्रक के द्वारा प्रशासनिक रूप से नियंत्रित किया जाएगा ।

5. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं तथा उससे संबंधित अन्य बातें वै होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

6. स्थानांतरण का दायित्व.—इन नियमों के अधीन उक्त पद पर नियुक्त कोई व्यक्ति भारत में कहीं भी स्थानांतरण के दायित्वाधीन होगा ।

7. निरहताएं.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञाय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

8. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

9. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुवादक	21* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसन्चिवीय	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन अनुसन्चिवीय	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वें श्रेणियां जिनमें से प्रोन्ति अथवा प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्ति : ऐसे कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और जिसने विभाग के अधीन कार्यरत विभिन्न क्षेत्रीय प्रशिक्षण केन्द्रों में प्रदान किए गए उच्चतर पदों के कार्यों से संबंधित दो सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है ।

(11)

टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो (कम न हो) और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पणी 2: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा माना जाएगा ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) मूल काडर अथवा विभाग में 4200 रु. ग्रेड वेतन सहित 9300-34800 रु. के वेतन बैंड-2 में नियमित आधार पर कनिष्ठ अनुवादक के पद पर पांच वर्ष की सेवा; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ अंग्रेजी या हिन्दी अथवा समतुल्य में मास्टर डिग्री; या

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ।

टिप्पण 1 : ऐसे पोषक प्रवर्ग के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्ति की सीधी पक्की में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के विचार के लिए पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : केन्द्रीय जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पूर्व पूरी की गई नियमित सेवा अथवा वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन ढांचा लागू किया गया है, को आयोग की सिफारिशों के आधार पर लागू किए गए संबंधित ग्रेड वेतन या वेतनमान में पूरी की गई सेवा समझी जाएगी, इसको छोड़कर कि जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक ग्रेड में विलय हो गया है, तथा जहाँ यह फायदा केवल उस पद (पदों) पर लागू है जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के एक सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :-

(1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा —अध्यक्ष लेखा अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक

(2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य

(3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालय के लिए :-

(1) रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक/रक्षा लेखा —अध्यक्ष उप महानियंत्रक

(2) रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य

(3) ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कनिष्ठ अनुवादक	85* (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	अधिकतम 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों को पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि

(6)

वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान एवं निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित की गई है ।

(7)

(8)

(9)

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समतुल्य से हिन्दी या अंग्रेजी में मास्टर डिग्री; या

(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में अथवा परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी अथवा हिन्दी के साथ, हिन्दी अथवा अंग्रेजी के अलावा किसी भी विषय में मास्टर डिग्री; या

(ग) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री स्तर पर अनिवार्य अथवा वैकल्पिक विषय के रूप में हिन्दी अथवा अंग्रेजी विषय के साथ अथवा उनमें से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और अन्य अनिवार्य तथा वैकल्पिक विषय के रूप में हों, हिन्दी अथवा अंग्रेजी को छोड़कर किसी भी विषय में मास्टर डिग्री ।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से हिन्दी से अंग्रेजी और विपर्ययेन अनुवाद में डिप्लोमा अथवा प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम अथवा भारत सरकार के उपक्रम सहित केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के कार्यालयों में हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमतः अनुवाद कार्य में 2 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणि 1 : अहंताएं अन्यथा सुर्खित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार योग्यताओं में कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकेगी ।

टिप्पणि 2 : अनुभव संबंधी अहंताएं अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति समुदाय के अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार तब शिथिल की जा सकती है जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर आयोग की यह राय है कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

(7)

वांछनीय : (i) संविधान की आठवीं अनुसूची में वर्णित हिन्दी को छोड़कर अन्य किसी भाषा का किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा समतुल्य से मैट्रिक स्तर का ज्ञान;
 (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी से अंग्रेजी विपर्ययेन अनुवाद में डिग्री अथवा डिप्लोमा।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

टिप्पणि : पदधारी के एक वर्ष या उससे अधिक समय तक प्रतिनियुक्ति पर जाने या लम्बी अस्वस्थता या अध्ययन अवकाश अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण अनुपलब्ध रहने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है।

(क) (i) वे अधिकारी जो मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
 (ii) जिन्होंने मूल काडर अथवा विभाग में 2800 रु. ग्रेड वेतन सहित 5200—20200 रु. के वेतन बैंड-1 में पद पर नियुक्ति से नियमित आधार पर 6 वर्ष की सेवा की हो; और
 (iii) जो सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ (7) में विहित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं पूरी करते हों।

(11)

लागू नहीं होता

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोनेति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

रक्षा लेखा महानियंत्रक से भिन्न अन्य कार्यालयों के लिए :—

1. रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक/रक्षा लेखा नियंत्रक/रक्षा लेखा —अध्यक्ष अपर नियंत्रक/रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक

2. रक्षा लेखा उप नियंत्रक —सदस्य

3. रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक —सदस्य

रक्षा लेखा महानियंत्रक के कार्यालयों के लिए :—

1. रक्षा लेखा ज्येष्ठ उप महानियंत्रक या रक्षा लेखा —अध्यक्ष उप महानियंत्रक

2. रक्षा लेखा सहायक महानियंत्रक —सदस्य

3. ज्येष्ठ लेखा अधिकारी —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. एफ. 9(6)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव एवं अपर वित्त सलाहकार

(Finance Division)

New Delhi, the 21st October, 2013

S.R.O. 68.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts (Group 'C' and 'D' posts) recruitment Rules, 1970 (Published vide S.O. 4025 dated the 23rd July, 1971), in so far as they relate to the posts of Senior Translator and Junior Translator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Translator and Junior Translator in the Defence Accounts Department, Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Defence Accounts Department, Senior Translator and Junior Translator (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Controlling authority.**—The said posts shall be administratively controlled by the Controller General of Defence Accounts under the Ministry of Defence (Finance Division).

5. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

6. **Liability of service.**—Any person appointed to the said posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India.

7. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

9. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Translator	21*(2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with Grade Pay of Rs. 4600	Non- selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)	(8)	(9)	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grade from which promotion or deputation/absorption to be made		
(10)	(11)	Promotion:	
By Promotion failing which by deputation.		<p>Junior Translators in the pay band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and having successfully completed two weeks training in discharge of duty associated with higher post imparted at various Regional Training Centres functioning under the department.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their junior who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers from the Central Government</p> <p>(A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) having five years service as Junior Translator on regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications:—</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University in Hindi or English or equivalent with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination a degree level; or</p>	

(11)

(ii) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as medium of examination at degree level: or

(iii) Master's Degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective subjects of either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level.

Note 1:- The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2:- Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3:- The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4:- For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion : (for considering promotion):—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

For offices other than the Controller General of Defence Accounts:—

(1) Principal Controller or Controller or Additional Controller or Joint Controllers of Defence Accounts	—Chairman
(2) Deputy Controller of Defence Accounts	—Member
(3) Assistant Controller of Defence Accounts	—Member

(12)

For the office of the Controller General of Defence**Accounts :—**

(1) Senior Deputy Controller General or Deputy Controller General of Defence Accounts —Chairman

(2) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member

(3) Senior Accounts Officer —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Junior Translator	85*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 with Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential:	Not applicable	Two years
(I) (A) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi or English; or		
(B) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with English or Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of examination at degree level;		
or		
(C) Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as a compulsory or elective or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level: and		
(II) Diploma or Certificate course in translation from		

(7)

Hindi to English and vice-versa from a recognised institution or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central or State Government offices, including Government of India Undertaking.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable : (i) Knowledge at the level of Matriculation, of one of the languages other than Hindi mentioned in the Eighth Schedule of the Constitution, from a recognised Board or equivalent;

(ii) Degree or Diploma in translation from Hindi to English and vice-versa from a recognised University.

(10)

(11)

Direct recruitment

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
 (ii) having six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in post in the pay band 1 Rs. 5200-20200, with grade pay of Rs. 2800 and
 (b) possessing the educational and other qualifications specified in column (7) for direct recruits.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

For offices other than the Controller General of Defence Accounts:—

(1) Principal Controller or Controller or Additional —Chairman
 Controller or Joint Controllers of Defence
 Accounts

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(12)

(2) Deputy Controller of Defence Accounts —Member
 (3) Assistant Controller of Defence Accounts —Member

For the offices of the Controller General of Defence Accounts:—

(1) Senior Deputy Controller General or Deputy Controller General of Defence Accounts —Chairman
 (2) Assistant Controller General of Defence Accounts —Member
 (3) Senior Accounts Officer —Member

[F. No. F. 9(6)/C/2010]

VEENA PRASAD, Jt. Secy. and Additional Financial Advisor

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 69.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II, भर्ती (संशोधन) नियम, 2013 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनाओं में, समूह 'ग' पद आशुलिपिक श्रेणी-II, भर्ती नियम, 2011 की अनुसूची में, —

(क) स्तंभ (7) में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में आयु शिथिल करके चालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में आयु शिथिल करके पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है)।

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है”।

(ख) स्तंभ (11) में की प्रविष्टियों के स्थान पर “कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से” शब्दों का लोप करें;

(ग) स्तंभ (13) में की प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

(i) ब्रिगेडियर या समतुल्य — अध्यक्ष
 (ii) कर्नल या लेफिटेंट कर्नल या समतुल्य — सदस्य
 (iii) मेजर या कैप्टन या समतुल्य — सदस्य”।

[फा. सं. 15735/आर आर/स्टेनो/आई डी एस/कार्मिक/381/र. (नि.)/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 4 के अधिसूचना संख्यांक का.नि.आ. 11, तारीख 17 फरवरी, 2011 में प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 17th October, 2013

S.R.O. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence, Staff, the Group 'C' post Stenographer Grade II, Recruitment Rules, 2011, namely:—

1. (i) Thses rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, the Group 'C' post Stenographer Grade II, Recruitment (Amendment) Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, the Group 'C' Post Stenographer Grade II Recruitment Rules, 2011, -

(a) for the entries under column (7) , the following shall be substituted, namely:—

“Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of the Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange in asked to submit the names;”

(b) for the entries under column (11), the words “through Staff Selection Commission” shall be omitted;

(c) for the entries under column (13), the following shall be substituted, namely:—

“Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

(i) Brigadier or equivalent	— Chairman
(ii) Colonel or Lieutenant Colonel or equivalent	— Member
(iii) Major or Captain or equivalent	— Member”.

[F. No. 15735/RR/Steno/IDS/PERS/381/D(Appts)/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part-II, Section 4 vide notification number S. R. O. 11, dated 17th February, 2011.

नई दिल्ली, 17 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 70.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ के अधीन स्थापनों में उच्च श्रेणी लिपिक और अबर श्रेणी लिपिक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, मुख्यालय एकीकृत रक्षा स्टाफ (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **लागू होना .**— ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे ।

3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान-उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।**

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि -उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विविर्दिष्ट हैं।

5. निरहंताएं, वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	101* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसृचित वर्गीकरण की दशा में लागू होंगी।	वेतन बैंड-1, 5200— ग्रेड वेतन 20200 रु. + वेतनमान 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें से प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा	प्रोन्ति : सम्बन्धित स्थापन के ऐसे अवर श्रेणी लिपिकों की प्रोन्ति द्वारा, जिन्होंने वेतन बैंड-1: 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. में आठ वर्ष सेवा नियमित आधार पर की है।

(11)

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तरित तत्पानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में

(13)

लागू नहीं होता ।

विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

(1) ब्रिगेडियर या समतुल्य	—अध्यक्ष
(2) कर्नल या लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य	—सदस्य
(3) मेजर या कैप्टन या समतुल्य	—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अवर श्रेणी लिपिक	143* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसन्धानीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	आयु 18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
					जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।
					टिप्पण 2: रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।
(7)	(8)	(9)			
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा पास; और	आयु : नहीं । अर्हताएँ : हाँ, स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट	दो वर्ष			
(ii) कौशल परीक्षण : कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति । (अनुज्ञाप्त समय-10 मिनट) । (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट, 10500 की डिप्रेशन प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन प्रति घंटा के अनुरूप है जो कि औसतन प्रति शब्द 5 की डिप्रेशन है) ।					
(10)	(11)				
(i) 85 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों संबंधित स्थापन के 1800 रु. ग्रेड वेतन के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से जिन्होंने 12वीं कक्षा उत्तीर्ण की है या जिनके पास समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा है। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए आयु 50 वर्ष है) ।	प्रोन्नति :				
(iii) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर संबंधित स्थापन के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारीवृद्ध में से जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है ।	(i) संबंधित स्थापन की 10 प्रतिशत रिक्तियां विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी । (ii) संबंधित स्थापना की 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्ठता-सह उपयुक्तता के आधार पर ऐसे व्यक्तियों से भरी जाएंगी जो अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएँ पूरी करते हों और 1800 रु. ग्रेड वेतन पर उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा सेवा रखते हों । (iii) आमेलन : रक्षा सेवा जिसके अंतर्गत सशस्त्र बल मुख्यालय लिपिकीय सेवा भी है के सिविल पदों पर समरूप, समतुल्य या उच्चतर श्रेणियों में कार्यरत व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ हैं ।				

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
(i) ब्रिगेडियर या समतुल्य	—अध्यक्ष
(ii) कर्नल या लेफ्टिनेंट कर्नल या समतुल्य	—सदस्य
(iii) मेजर या कैप्टन या समतुल्य	—सदस्य

[फा. सं. 15734/आर आर/एलडीसी और यू डी सी/आई डी एस/कार्मिक/र. (नि.)/379/2013]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 17th October, 2013

S.R.O. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the Group 'C' posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk in the Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Establishments under Headquarters Integrated Defence Staff, (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale pay.—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and grade pay or pay scale	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk	101*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 2400	Non- selection	Not Applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not Applicable			Not Applicable		Not Applicable
Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Lower Division Clerks of the respective Establishment with eight years regular service in the Pay Bank-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900		
<p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p>					

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not Applicable
---	----------------

- (i) Brigadier or equivalent —Chairman
- (ii) Colonel or Lt. Col or equivalent —Member
- (iii) Major or Captain or equivalent —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Lower Division Clerk	143*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1900	Non- selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and up to forty five years in the case or candidates belonging to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

(i) 12th Class pass from a recognised Board or University; and (ii) Skill test : A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi	Age : No. Qualifications : Yes, as specified in column (7).	Two years
---	--	-----------

(7)

on computer. (Time allowed - 10 minutes). (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 Key Depressions Per Hour/ 9000 Key Depressions Per Hour on an average of 5 key depressions for each words).

(10)

(i) 85 percent by absorption failing which by direct recruitment.
 (ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the grade pay of Rs. 1800 of the respective Establishment and who possess 12th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the grade, on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes).

Note : If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualifies the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority- cum-fitness basis from Group 'C' employees of the respective Establishment who fulfill the requisite qualifications and have three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

(11)

Promotion:

(i) 10 percent vacancies of Establishment shall be filled on the basis of departmental qualifying examination.
 (ii) 5 percent vacancies of respective Establishment shall be filled by seniority-cum-fitness basis who fulfill the requisite educational qualifications and have rendered three years regular service in posts with the grade pay of Rs. 1800.

Absorption: Persons working in similar, equivalent or higher grades in the civil posts of the Defence Services including Armed Force Headquarters Clerical Service and possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Column 7.

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :

(i) Brigadier or equivalent	—Chairman
(ii) Colonel or Lt. Col or equivalent	—Member
(iii) Major or Captain or equivalent	—Member

(13)

Not Applicable.

[F. No. 15734/RR/LDC & UDC/IDS/PERS/D(Appts)/379/2013]

DALPAT SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 71.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय रक्षा लेखा सेवा (संशोधन) नियम, 2013 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय रक्षा लेखा सेवा नियम, 2000 में, -

(i) नियम 10 में, “8000-13500 रुपए के वेतनमान” शब्दों और अंकों के स्थान पर “वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए (+ ग्रेड वेतन 5400 रुपए)” शब्द और अंक रखे जाएंगे।

(ii) अनुसूची-I, अनुसूची-II और अनुसूची-III के स्थान पर क्रमशः निम्नलिखित अनुसूचियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

अनुसूची -I

(नियम 4 देखिए)

भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित पदों के पदनाम, संख्या और वेतनमान

1. कर्तव्य पद :-

क्रम सं.	श्रेणी, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	पदों की संख्या
(1)	(2)	(3)
(i)	रक्षा लेखा महानियंत्रक (शीर्ष वेतनमान) (80000 रुपए) (नियत)	01
(ii)	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद (उ. प्र. श्रे. + वेतनमान) [75500-(वा.वे. वृद्धि 3% की दर पर)-80000 रुपए]	04
(iii)	रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद (उ. प्र. श्रे. वेतनमान) [67000-(वा.वे. वृद्धि 3% की दर पर)-79000 रुपए]	19
(iv)	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी जिसके अंतर्गत वित्त प्रबंधकों के काडर में सम्मिलित तीन पद भी हैं वेतन बैंड-4 (37400-67000 रुपए + ग्रेड वेतन 10000 रुपए)	71
(v)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यिक चयन श्रेणी) वेतन बैंड-4 (37400-67000 रुपए + ग्रेड वेतन 8700 रुपए)	113
(vi)	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 7600 रुपए)	
(vii)	ज्येष्ठ कालमान वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए)	172
(viii)	कनिष्ठ कालमान वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए)	176
कुल कर्तव्य पद		556

2. आरक्षित

(i) परिवीक्षाधीनों के लिए आरक्षित	:	24
(ii) प्रतिनियक्ति के लिए आरक्षित	:	61
(iii) छुट्टी के लिए आरक्षित	:	05
(iv) प्रशिक्षण के लिए आरक्षित	:	05
कुल आरक्षित पद	:	95
कुल प्राधिकृत संख्या	:	651
(कुल कर्तव्य पद और आरक्षित पद)		

अनुसूची -II

भारतीय रक्षा लेखा सेवा की विभिन्न श्रेणियों में सम्मिलित कर्तव्य पदों पर प्रोन्नति के लिए अधिकारियों की नियुक्ति हेतु भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और अगली निम्न श्रेणी में न्यूनतम अर्हक सेवा

क्रम सं.	श्रेणी	भर्ती की पद्धति	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	रक्षा लेखा महानियंत्रक	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	67000 रु. -(वा.वे. वृद्धि 3% की दर पर)-79000 रु. के के उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी वेतनमान में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो, जिसके अंतर्गत उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी +75500 रु. (वा.वे. वृद्धि 3% की दर पर)-80000 रु. के पद पर की हुई सेवा, यदि कोई हो, भी है।
2.	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	67000 रु. -(वा.वे. वृद्धि 3% की दर पर)-79000 रु. के के उच्चतर प्रशासनिक वेतनमान में पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में एक वर्ष नियमित सेवा की हो।
3.	रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. ग्रेड वेतन 10000 रु. + ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, या ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' पदों पर पच्चीस वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. +ग्रेड वेतन 10000 रु. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की हो।
4.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 7 600 रु. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो जिसके अंतर्गत वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. + ग्रेड वेतन 8700 रु. के कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवाएँ भी हैं, या ऐसे अधिकारी जिन्होंने समूह 'क' पदों पर सत्तरह वर्ष नियमित सेवा की हो जिसमें से कम से कम चार वर्ष नियमित सेवा वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ग्रेड वेतन 7600 रु. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में की हो, जिसके अंतर्गत वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु.+ ग्रेड वेतन 8700 रु. के कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी में की गई सेवाएँ भी हैं।
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी	प्रोन्नति द्वारा, उपयुक्तता के आधार पर वरिष्ठता के अनुसार चयन श्रेणी	वेतन बैंड 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 7600 रु. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारी, परन्तु अधिकारी ने वर्ष की 1 जनवरी को श्रेणी 'क' सेवा के 14वें वर्ष में प्रवेश किया हो जिसकी गणना उस परीक्षा के वर्ष से की जाएगी जिसके आधार पर उसकी भर्ती की गई थी।
6.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	चयन के आधार पर प्रोन्नति द्वारा	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 6600 रु. ज्येष्ठ कालमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो।

(1)	(2)	(3)	(4)
7.	ज्येष्ठ कालमान	प्रोन्ति द्वारा, उपयुक्तता के आधार पर वरिष्ठता के अनुसार	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. कनिष्ठ कालमान के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में चार वर्ष नियमित सेवा की हो ।
8.	कनिष्ठ कालमान	चयन द्वारा	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. में ज्येष्ठ लेखा अधिकारी जिन्होंने वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में पाँच वर्ष संयुक्त सेवा की हो ।

टिप्पा-1. प्रोन्ति के लिए उस वर्ष की एक जनवरी जिससे रिक्तियां संबंधित हैं, विभिन्न श्रेणियों में अधिकारियों की पात्रता के अवधारण के लिए निर्णायक तारीख होगी । वे अधिकारी जो निर्णायक तारीख के संदर्भ में न्यूनतम अर्हक सेवा की अपेक्षा को पूरा नहीं करते, उन पर अगले वर्ष की रिक्तियों के सापेक्ष विचार किया जाएगा ।

टिप्पा-2. जहां उन कनिष्ठों की प्रोन्ति पर विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपनी अर्हक सेवा अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, वहां उनके ज्येष्ठों की प्रोन्ति पर भी विचार किया जाएगा, परन्तु उनकी अपेक्षित सेवा अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक सेवा अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठों सहित, जो पहले भी इस प्रकार की अर्हक सेवा अथवा पात्रता सेवा पूरी कर चुके हैं, अगली उच्च श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

अनुसूची -III

भारतीय रक्षा लेखा सेवा के समूह 'क' के अधिकारियों के प्रोन्ति एवं पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति की संरचना ।

क्रम सं.	श्रेणी	प्रोन्ति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति	पुष्टिकरण हेतु विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	रक्षा लेखा महानियंत्रक (शीर्ष वेतनमान) (80000 रुपए) (नियत)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (ii) सचिव, रक्षा मंत्रालय (iii) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं)	-सदस्य -सदस्य -सदस्य
2.	रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक और समतुल्य पद (उ.प्र.श्रे.+मान) (75500-वा.वे.वृ. 3% की दर पर) -80000 रुपए)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (ii) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं) (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य
3.	रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक और समतुल्य पद (उ.प्र.श्रे.) (67000- (वा.वे.वृ. 3% की दर पर) -79000 रुपए)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (ii) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं) (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	
4.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-4, (37400- 67000 रुपए + ग्रेड वेतन 10000 रुपए)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (ii) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं) (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी की अकृत्यिक चयन श्रेणी वेतन बैंड-4 (37400-67000 रुपए + ग्रेड वेतन 8700 रुपए)	(i) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं) (ii) रक्षा लेखा महानियंत्रक (iii) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) (iv) संयुक्त सचिव(प्रशा.) गृह मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के स्थापना अधिकारी के नाम निर्देशिती	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता
6.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी वेतन बैंड-3 (15600- 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 7600 रुपए)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (ii) सचिव (रक्षा वित्त) या वित्तीय सलाहकार (रक्षा सेवाएं) (iii) रक्षा लेखा महानियंत्रक (iv) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) (v) रक्षा लेखा नियंत्रक अथवा वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने) या एकीकृत वित्तीय सलाहकार	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता
7.	ज्येष्ठ कालमान वेतन बैंड-3, (15600- 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए)	(i) रक्षा लेखा महानियंत्रक या रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक (ii) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या प्रधान लेखा नियंत्रक (कारखाने) (iii) रक्षा लेखा नियंत्रक या एकीकृत वित्तीय सलाहकार (iv) अपर वित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) (v) निदेशक या उपवित्तीय सलाहकार (समन्वय), रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य -सदस्य	लागू नहीं होता
8.	कनिष्ठ कालमान वेतन बैंड-3, (15600- 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए)	(i) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग (ii) रक्षा लेखा महानियंत्रक (iii) अपर वित्तीय सलाहकार या उपवित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग)	-अध्यक्ष -सदस्य -सदस्य	(i) रक्षा लेखा महानियंत्रक या रक्षा लेखा अपर महानियंत्रक -अध्यक्ष (ii) अपर वित्तीय सलाहकार या

(1)	(2)	(3)	(4)
		(iv) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या प्रधान लेखा नियंत्रक (कारखाने) या रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने) या एकीकृत वित्तीय सलाहकार	उपवित्तीय सलाहकार, रक्षा मंत्रालय (वित्त प्रभाग) -सदस्य -सदस्य
			-सदस्य (iii) रक्षा लेखा संयुक्त महानियंत्रक या, रक्षा लेखा नियंत्रक या, वित्त एवं लेखा नियंत्रक (कारखाने) या एकीकृत वित्तीय सलाहकार -सदस्य

[फा. सं. 9(3)/सी/2010]

वीना प्रसाद, संयुक्त सचिव और अपर वित्तीय सलाहकार

पाद टिप्पण : मूल अधिसूचना, भारत के राजपत्र की अधिसूचना सं. का. नि.आ. 66, तारीख 28 फरवरी, 2000 तथा संशोधित अधिसूचना का. नि.आ. 89, तारीख 4 जुलाई, 2006 के अंतर्गत प्रकाशित की गई।

New Delhi, the 18th October, 2013

S.R.O. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Defence Accounts Service (Amendment) Rules, 2013.
2. (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. In the Indian Defence Accounts Service Rules, 2000.—
 - (i) in rule 10, for the words and figures “pay scale of Rs. 8000-13500”, the words and figures “Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 (plus Grade Pay Rs. 5400)” shall be substituted;
 - (ii) for Schedule-I, Schedule -II and Schedule-III, the following Schedules shall respectively be substituted, namely:—

“SCHEDULE-I

(See rule 4)

Designation, Number and Scale of pay of posts included in the various grades of the Indian Defence Accounts Service.

1. Duty Posts :—

Sl. No.	Grade, Pay Band and Grade Pay or Scale of Pay	No. of Posts
(1)	(2)	(3)
(i)	Controller General of Defence Accounts (Apex Scale) (Rs. 80000) (fixed)	01
(ii)	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (HAG+Scale) (Rs. 75500-(AI @ 3%)-80000)	04
(iii)	Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts (HAG Scale) (Rs. 67000-(AI @ 3%)-79000)	19
(iv)	Senior Administrative Grade including three encadered posts of Finance Managers [Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 10000]	71

(1)	(2)	(3)
(v)	Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) [Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700]	113
(vi)	Junior Administrative Grade [Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600]	
(vii)	Senior Time Scale [Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600]	172
(viii)	Junior Time Scale [Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400]	176
Total duty posts		556

2. Reserves

(i)	Probationers' Reserve	:	24
(ii)	Deputation Reserve	:	61
(iii)	Leave Reserve	:	05
(iv)	Training Reserve	:	05
	Total Reserve Posts	:	95

Total authorised strength : **651**

(Total of Duty posts and Reserve)

SCHEDULE-II

Method of Recruitment, Filed of Promotion and Minimum Qualifying Service in the next Lower Grade for Appointment of Officers on promotion to Duty Posts including in the various Grade of the Indian Defence Accounts Service.

Sl. No.	Grade	Method of Recruitmnt	Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Controller General of Defence Accounts	By promotion on the basis of selection.	Officers in the posts carrying the HAG Scale of Pay of Rs. 67000-(AI@ 3%)-79000 with two years' regular service in the grade, including the service, if any, in the posts carrying the HAG+Scale of Pay of Rs. 75500-(AI@3%)-80000.
2.	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts	By promotion on the basis of selection.	Officers in the posts carrying the HAG Scale of Pay of Rs. 67000-(AI@ 3%)-79000 with one year regular service in the grade.
3.	Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts	By promotion on the basis of selection.	Officers in the Senior Administrative Grade, in Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 10000 with three years' regular service in the grade; or Officers with twenty-five years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast one year regular service should be in the Senior Administrative Grade, in Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 10000.
4.	Senior Administrative Grade	By promotion on the basis of selection.	Officers in the Junior Administrative Grade, in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 with eight years' regular service in the grade (including service

(1)	(2)	(3)	(4)
5.	Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade	By promotion according to seniority based on suitability	rendered in the Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade, in Pay Band-4 of Rs.37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700; or Officers with seventeen years' regular service in Group 'A' posts in the service out of which atleast four years' regular service should be in the Junior Administrative Grade, in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 (including service rendered in the Non-Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade, in Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700).
6.	Junior Administrative Grade	By promotion on the basis of selection.	Officers in the Junior Administrative Grade, in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600 provided officer has entered the 14th year of Group 'A' service on the 1st January of the year calculated from the year following the year of examination on the basis of which he or she was recruited.
7.	Senior Time Scale	By promotion on the according to seniority based on suitability.	Officers in the Senior Time Scale, in Pay Band -3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600 with five years' regular service in the grade.
8.	Junior Time Scale	By selection.	Officers in the Junior Time Scale, in Pay Band -3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 with four years' regular service in the grade.
			Senior Accounts Officers, in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 with five years' combined service in the grade of Senior Accounts Officer, in Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400 or Accounts Officer in Pay Band-2 of Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 5400.

Note-1. First January of the year to which the vacancies pertain, shall be the crucial date for determining the eligibility of officers for promotion to various grades. The officers who do not fulfill the requirement of minimum qualifying service with reference to the crucial date shall be considered only against vacancies for the subsequent year.

Note-2. Where juniors who have completed their qualifying service or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying service or eligibility service by more than half such qualifying service or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying service or eligibility service.

SCHEDULE-III

Composition of Departmental Promotion Committee for considering Promotion and confirmation of Group 'A' officers of the Indian Defence Accounts Service.

SI. No.	Grade	Departmental Promotion Committee for considering promotion	Departmental Promotion Committee for considering confirmation
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Controller General of Defence Accounts (Apex Scale) (Rs. 80000) (fixed)	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Secretary, Ministry of Defence - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
		(iii) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser (Defence Services) - Member	
2.	Additional Controller General of Defence Accounts and equivalent posts (HAG+Scale) (Rs. 75500-(AI@ 3%)- 80000]	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Member (ii) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser (Defence Services) - Member (iii) Controller General of Defence Accounts - Member	Not Applicable
3.	Principal Controller of Defence Accounts and equivalent posts (HAG Scale) (Rs. 67000-(AI@ 3%)- 79000)	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Member (ii) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser (Defence Services) - Member (iii) Controller General of Defence Accounts - Member	Not Applicable
4.	Senior Administrative Grade (Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 10000)	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser (Defence Services) - Member (iii) Controller General of Defence Accounts - Member	Not Applicable
5.	Non- Functional Selection Grade of the Junior Administrative Grade (Pay Band-4 of Rs. 37400-67000 plus Grade Pay Rs. 8700)	(i) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser (Defence Service - Chairman (ii) Controller General of Defence Accounts - Member (iii) Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division) - Member (iv) Joint Secretary (AN), Ministry of Home Affairs as nominee of Establishment Officer, Department of Personnel and Training - Member	Not Applicable
6.	Junior Administrative Grade (Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 7600)	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Secretary (Defence Finance) or Financial Adviser - Member (iii) Controller General of Defence Accounts - Member	Not Applicable

(1)	(2)	(3)	(4)
		(iv) Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division) - Member	
		(v) Controller of Defence Accounts or Controller of Finance and Accounts Finance and Accounts (Factories) or Integrated Financial Adviser - Member	
7.	Senior Time Scale (Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 6600)	(i) Controller General of Defence Accounts or Additional Controller General of Accounts - Chairman (ii) Principal Controller of Defence Accounts or Principal Controller of Accounts (Factories) - Member (iii) Controller of Defence Accounts or Integrated Financial Adviser - Member (iv) Additional Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division) - Member (v) Director or Deputy Financial Adviser (Coord), Ministry of Defence (Finance Division) - Member	Not Applicable
8.	Junior Time Scale (Pay Band-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay Rs. 5400)	(i) Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Controller General of Defence Accounts - Member (iii) Additional Financial Adviser, or Deputy Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division) - Member (iv) Principal Controller of Defence Accounts or Principal Controller of Accounts (Factories) or Joint Controller General of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Controller of Finance and Accounts (Factories) or Integrated Financial Adviser - Member	(i) Controller General of Defence Accounts or Additional Controller General of Defence Accounts - Chairman (ii) Additional Financial Adviser or Deputy Financial Adviser, Ministry of Defence (Finance Division) - Member (iii) Joint Controller General of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Controller of Finance and Accounts (Factories) or Integrated Financial Adviser - Member

[F. No. 9(3)/C/2010]

VEENA PRASAD, JS & Addl. FA

Foot Note.— The principal notification was published in the Gazette of India vide notification number S.R.O. 66, dated the 28th February, 2000 and amended vide notification number S.R.O. 89, dated the 4th July, 2006.

नई दिल्ली, 11 अक्टूबर, 2013

का.नि.आ. 72.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तटरक्षक संगठन समूह 'क', 'ख', और समूह 'ग' (भंडारण काडर) भर्ती नियम, 2006 को, जहां तक उनका संबंध समूह 'क' और समूह 'ख' (भंडारण काडर) के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकान्त करते हुए जिहें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है; रक्षा मंत्रालय में तटरक्षक संगठन में सिविलियन स्टाफ अधिकारी (संभार तंत्र) सिविलियन राजपत्रित अधिकारी संभार और फोरमैन स्टोर के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तटरक्षक संगठन समूह 'क', और समूह 'ख' (भंडारण काडर) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना।—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं पूर्वोक्त और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता।—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय-विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सिविलियन स्टाफ अधिकारी (संभार तंत्र)	04* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड- रु. 15600-39100 + ग्रेड वेतन रु. 6600	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/अन्तरण किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-3400 रु.+ग्रेड वेतन 4600 रु. में टटरक्षक संगठन का ऐसा सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (संभार तंत्र) जिसने उस पद पर नियुक्त होने के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की हो और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से निम्नालिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है :-</p>

(i) लोक वित्तीय प्रबंधन में एक सप्ताह का प्रशिक्षण कार्यक्रम ।

(ii) प्रशासन के महत्व में एक सप्ताह का प्रशिक्षण ।

टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :-

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ।

(ii) जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में पांच वर्ष सेवा की हो ।

(iii) जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4800 रु. का समतुल्य में छह वर्ष की सेवा की हो ।

(11)

(iv) जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में सात वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंध में डिप्लोमा या कोई ऐसा डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंध एक विषय के रूप में रहा हो; और

(iii) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में भंडार प्रशासन और भंडारों के लेखा में पांच वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्यांत में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुररीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पर पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
3. निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
4. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सिविलियन राजपत्रित अधिकारी (संभार तंत्र)	08* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
------	------

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. में तटरक्षक संगठन के एसे स्टोर फोरमैन जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो :—

(i) सरकारी कार्यालयों में संगठनात्मक व्यवहार में एक सप्ताह का प्रशिक्षण ।

(ii) प्रबंध में क्रय संबंधी तीन दिवसीय प्रशिक्षण ।

टिप्पण 1: जहां एसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने एसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के एसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की हो, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :-

(11)

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सामग्री प्रबंधन में या कोई ऐसा डिप्लोमा जिसमें सामग्री प्रबंधन रहा हो; और

(iii) सरकारी विभाग या पब्लिक सेक्टर उपक्रम में भंडार प्रशासन और लेखा का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

- उपमहानिदेशक, तटरक्षक मुख्यालय —अध्यक्ष
- निदेशक/उप सचिव (नौसेना-II), रक्षा मंत्रालय —सदस्य
- निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य
- निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय —सदस्य

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टोरफोरमैन	39* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक टिप्पण 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)

(6)

टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री; और
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय नौसेना या वैद्युत या इलैक्ट्रोनिकी या यांत्रिकी या भंडारों के प्रबंधन में तीन वर्ष का अनुभव

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

45% प्रोन्ति द्वारा और 55% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्ति :—

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में तटरक्षक संगठन के ऐसे भंडारी जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की सेवा की हो और सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो :—

- (i) सरकारी कार्यालयों के प्रबंध में क्रय संबंधी तीन दिवसीय प्रशिक्षण ।
- (ii) संवाद कौशल में तीन दिवसीय प्रशिक्षण ।

टिप्पण 1 : स्टोर फोरमैन के पद पर प्रोन्ति के लिए पात्रता सेवा ऐसे व्यक्तियों के लिए आठ वर्ष बनी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को

(11)

नियमित आधार पर भंडारी के पोषक पद धारण किए हुए हैं।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्त होने के पश्चात् छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु.+ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्त होने के पश्चात् दस वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रस्तावित अहर्ताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पौक्त में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय

(11)

वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पर पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि या प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

1. निदेशक (कार्मिक), तटरक्षक मुख्यालय	—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक (संभार तंत्र), तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य
3. ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ ऑफिसर, तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य
4. सिविलियन स्टाफ ऑफिसर, तटरक्षक मुख्यालय	—सदस्य

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. सी पी/0601/भंडार काडर/1424/डी (सीजी)/13]

सुधीर बाबू मोटाना, अवर सचिव

New Delhi, the 11th October, 2013

S.R.O. 72.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Coast Guard Organisation Group 'A', Group 'B' and Group 'C' (Storekeeping Cadre) Recruitment Rules, 2006, in so far they relate to the posts of Group 'A' and Group 'B' (Storekeeper Cadre) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Staff Officer (Logistics), Civilian Gazetted Officer (Logistics) and Foreman of Stores in Coast Gard Organisation in the Ministry of Defence, namely :—

1. Short Title and commencement.— (1) These rules may be called as Coast Guard Organisation Group 'A', and Group 'B', (Storekeeping Cadre) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or Scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay and scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Civilian Staff Officer (Logistics)	4* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By Promotion failing which by deputation

Promotion:

Civilian Gazetted Officer (Logistics) of Coast Guard Organisation in the Pay Band Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 with seven years regular service in the grade rendered after the the appointment thereto on regular basis who have successfully completed the following training programme from ISTM :

- (i) One week training programme in Public Financial Management.
- (ii) One week training in Value of Administration.

(11)

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to First January two thousand six or the date from which the revised pay structure based on the sixth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years service in the Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus grade Pay Rs. 5400 or equivalent after the appointment thereto on regular basis; or
- (iii) with six years service in the Pay Band-2, 9300-34800 plus Grade pay Rs. 4800 or equivalent after the appointment thereto on regular basis; or
- (iv) with seven years service in the Pay Band-2, 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4600 or equivalent after the appointment thereto on regular basis ; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :—
- (i) degree of a recognised University;
- (ii) Diploma with Material management or any Diploma with Material Management as a subject from a recognised university or institute; and
- (iii) five years experience in store administration and accounting of store in Government Department or Public Sector Undertaking.

Note1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

Note 2: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation(ISTC) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

(11)

Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion consisting of :

1. Chairman or Member of Union Public Service Commission	—Chairman
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence	—Member
3. Director (Logistics), Coast Guard Headquarters	—Member
4. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Civilian Gazetted Officer (Logistics)	8* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years.

(10)

(11)

By Promotion failing which by deputation

Promotion :

Note 1: Foreman of Stores of Coast Guard Organisation in the Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200 with five years regular service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis who have successfully completed the following training programme

(11)

from ISTM:—

- (i) One week training in Organisational behavior in Government Offices.
- (ii) Three days training in Purchase in Management.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with five years service in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade Pay Rs. 4200 or equivalent after the appointment thereto on regular basis; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience :—
 - (i) Degree of a recognised University;
 - (ii) Diploma in Material Management or any diploma with Material Management as a subject from a recognised university or institute; and
 - (iii) Three years experience in store administration and accounting in a Government Department or Public Sector Undertaking.

Note1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation(ISTC) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior

(11)

to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :**

1. Deputy Director General, Coast Guard Headquarters	—Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Navy-II) Ministry of Defence	—Member
3. Director (Personnel), Coast Guard Headquarters	—Member
4. Director (Logistics), Coast Guard Headquarters	—Member.

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Foreman of Stores	39*(2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years
(i) Degree from a recognised University; and		
(ii) three years experience in handling Naval or Electrical or Electronics Mechanical or stores from any recognised firm.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of Candidates otherwise well qualified.		
Note 2: The Qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Schedule Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.		
(10)	(11)	
45% by promotion and 55% by deputation failing which by direct recruitment.	Promotion : Note 1: Storekeepers of Coast Guard Organisation in the Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400 with ten years service in the grade rendered after the appointment thereto on regular basis who have successfully completed the following training programme in from ISTM:— (i) Three days training in purchase in Management in Government Offices. (ii) three days training in communication Skills. Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Foremen of Stores shall continue to be eight years for persons holding the feeder posts of Store Keeper on regular basis on the date of notification of these rules. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.	

(11)

Deputation : Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) with six years regular service in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus grade Pay Rs. 2800 or equivalent after appointment thereto on regular basis; or
- (iii) with ten years regular service in the Pay Band-1 Rs. 5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400 or equivalent after appointment thereto on regular basis; and
- (b) Possessing the qualification and experience proposed for Direct Recruitment proposed column (7).

Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation(ISTC) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that Grade Pay or Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation or promotion) consisting of :

1. Director (Personnel), Coast Guard Headquarter	—Chairman
2. Joint Secretary (Logistics), Coast Guard Headquarter	—Member
3. Senior Civilian Staff Officer, Coast Guard Headquarter	—Member
4. Civilian Staff Officer, Coast Guard Headquarters	—Member

Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[F. No. CP/0601/Store Cadre/ 1424/D(CG)/13]
SUDHEER BABU MOTANA, Under Secy.